



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Крым
«Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой
медицинской помощи»
(ГБУЗ РК «КРЦМК и СМП»)

ПРИКАЗ

от 14.02.2018

№ 91

г. Симферополь

*Об установлении выплат
компенсационного характера*

На основании изменений и дополнений № 2 к коллективному договору ГБУЗ РК «КРЦМК и СМП» 23.09.2015-22.09.2018 от 19.12.2017, зарегистрированных Департаментом труда и социальной защиты населения Администрации г.Симферополя 26.12.2017 № 240,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Применить условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда при условии увеличения продолжительности рабочего времени в соответствии с пунктом 5.6.3. Раздела V «Оплата труда» коллективного договора имеющего следующее содержание:

«В соответствии с частью 3 ст.92 Трудового кодекса РФ с письменного согласия работников, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям 3 или 4 степени или опасным условиям труда, а также по результатам аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года, отнесены к вредным (независимо от подкласса) или опасным условиям труда, продолжительность рабочего времени может быть увеличена с 36 до 39 часов в неделю, ежедневной работы (смены) – до 24 часов. При этом за час работы сверх установленной 36 – часовой недельной нормы рабочего времени работнику выплачивается денежная компенсация».

2. Считать *нормальной* продолжительностью рабочего времени для работников, заключивших отдельное соглашение к трудовому договору на условиях увеличения продолжительности рабочей недели до 39-часов норму рабочего времени для 36-часовой рабочей недели.

3. Установить работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ежемесячную денежную компенсацию к заработной плате за увеличение длительности рабочей недели с учетом разницы между нормами продолжительности рабочего времени для 39-часовой рабочей недели и 36-часовой рабочей недели, утвержденной приказом ГБУЗ РК «КРЦМК и СМП» от 10.11.2017 № 891.

4. Размер компенсации за час работы сверх установленной 36 – часовой недельной нормы рабочего времени устанавливается в размере 10% оклада (должностного оклада) работника Учреждения, за каждый час работы, превышающий 36 – часовую рабочую неделю, но не более 39 часов в неделю.

5. Производить доплату по итогам учетного периода.

6. Начальнику отдела кадров (Канина И.В.) обеспечить заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам на увеличение рабочей недели при условии согласия работника.

7. Начальнику планово-экономического отдела (Тарасова Е.А.) внести изменения в Положение об оплате труда работников ГБУЗ РК «КРЦМК и СМП».

8. Главному бухгалтеру (Стелина Л.М.) обеспечить выплату надбавки компенсационного характера в соответствии с настоящим приказом.

9. Заведующим станциями скорой медицинской помощи – врачам скорой медицинской помощи, руководителям структурных подразделений Центра организовать учет отработанного времени в части увеличенной продолжительности рабочего времени работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда 3 или 4 степени.

10. Действие приказа вступает в силу с 01.03.2018.

11. Секретарю руководителя (Морозова Т.А.) довести данный приказ до руководителей служб.

12. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.В. Астанкин