



ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДУ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

295034, г. Симферополь, ул. Киевская, 81, телефон/факс (0652) 547-825, E-mail: inspektor_crimea@mail.ru

г. Симферополь,
ул. 60 лет Октября, 30
(место составления акта)

"7" марта 2017 г.
(дата составления акта)

17:00
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля юридического лица, индивидуального предпринимателя № 31-01-14/2017 569-637-379-726-2

По адресу/адресам: г. Симферополь, ул. 60 лет Октября, 30
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения (приказ) на проверку № 31-01-14/2017 569-637-379-726-1 от 31.01.2017, подписанного Начальником инспекции по труду Республики Крым Зворским И.В.

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена Внеплановая выездная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Крым "Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи»

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

1 марта 2017 с 12 час. 00 мин. до 13 час. 00 мин. Продолжительность 1 ч.

3 марта 2017 с 10 час. 00 мин. до 13 час. 00 мин. Продолжительность 3 ч.

6 марта 2017 с 15 час. 00 мин. до 17 час. 00 мин. Продолжительность 2 ч

7 марта 2017 с 15 час. 00 мин. до 17 час. 00 мин. Продолжительность 2 ч

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 4 рабочих дня/8 часов
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Инспекцией по труду Республики Крым
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) Директор Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым "Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» Астанкин С.В.
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо (а), проводившее проверку:

Зейтуллаев Арсен Решатович, заместитель заведующего отдела надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, старший государственный инспектор труда

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

По коллективному обращению проведена проверка соблюдения законодательства о труде в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Крым "Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» (далее – ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи»), в ходе которой, на основании документов, предоставленных должностными лицами предприятия установлено следующее.

По обращению Лосинского А.А. установлено.

Трудовым договором от 11.10.2016 №431/Ц заключенным между ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» и Лосинским А.А., Ловинский А.А. принят водителем автомобиля (скорой медицинской помощи) 3 класса в автомобильно-эксплуатационный отдел.

Положением о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» которое является приложением №3 к Положению об оплате труда работникам ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» от 31.10.2015 надбавка «за использование спец сигналов» не предусмотрена.

В соответствии с п. 18 о порядке и условиях присвоения классности, условиях выплаты ежемесячной надбавки за классность водителям автомобиля ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» утвержденного приказом от 30.12.2016 №783/1 классность водителя автомобиля, присвоенная на предыдущем месте работы, сохраняется, при наличии соответствующей записи в трудовой книжке, а также, если перерыв в водительском стаже составляет не более 1 месяца.

В соответствии с п. 17 о порядке и условиях присвоения классности водителям легкового автотранспорта ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» утвержденного приказом от 30.12.2016 №783/1 классность водителя автомобиля, присвоенная на предыдущем месте работы, сохраняется, при наличии соответствующей записи в трудовой книжке, а также, если перерыв в водительском стаже составляет не более 3 месяцев.

Согласно предоставленной копии трудовой книжки Лосинского А.А., Лосинский А.А. уволен с последнего места работы 04.09.2016, а принят в ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» 11.10.2016 по истечению одного месяца, в связи с чем классность установленная Лосинскому А.А. на прошлом месте работы в соответствии с п. 18 о порядке и условиях присвоения классности, условиях выплаты ежемесячной надбавки за классность водителям автомобиля ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» утвержденного приказом от 30.12.2016 №783/1 не сохранена.

По обращению Комлева А.Ю. установлено.

Трудовым договором от 16.01.2017 №475/Ц заключенным между ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» и Комлевым А.Ю., Комлев А.Ю. принят водителем автомобиля (скорой медицинской помощи) 3-го класса в автомобильно-эксплуатационный отдел.

Положением о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» которое является приложением №3 к Положению об оплате труда работникам ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» от 31.10.2015 надбавка «за использование спец сигналов» не предусмотрена.

В соответствии с п. 17 о порядке и условиях присвоения классности водителям автомобиля ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» утвержденного приказом от 30.12.2016 №783/1 классность водителя автомобиля, присвоенная на предыдущем месте работы, сохраняется, при наличии соответствующей записи в трудовой книжке, а также, если перерыв в водительском стаже составляет не более 3 месяцев.

Согласно предоставленной копии трудовой книжки Комлева А.Ю., Комлев А.Ю. по предыдущему месту работы классность не была установлена.

По обращению Рогинского А.И. установлено.

Трудовым договором от 06.06.2016 №361/Ц заключенным между ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» и Рогинским А.И., Рогинский А.И. принят водителем автомобиля (скорой медицинской помощи) 3 класса в автомобильно-эксплуатационный отдел.

Положением о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» которое является приложением №3 к Положению об оплате труда работникам ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» от 31.10.2015 надбавка «за использование спец сигналов» не предусмотрена.

В соответствии с п. 18 о порядке и условиях присвоения классности, условиях выплаты ежемесячной надбавки за классность водителям автомобиля ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» утвержденного приказом от 30.12.2016 №783/1 классность водителя автомобиля, присвоенная на предыдущем месте работы, сохраняется, при наличии соответствующей записи в трудовой книжке, а также, если перерыв в водительском стаже составляет не более 1 месяца.

В соответствии с п. 17 о порядке и условиях присвоения классности водителям легкового автотранспорта ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» утвержденного приказом от 30.12.2016 №783/1 классность водителя автомобиля, присвоенная на предыдущем месте работы, сохраняется, при наличии соответствующей записи в трудовой книжке, а также, если перерыв в водительском стаже составляет не более 3 месяцев.

Согласно предоставленной копии трудовой книжки Рогинского А.И., Рогинскому А.И. по предыдущему месту работы классность не была установлена.

По обращению Фролова А.А. установлено.

Трудовым договором от 28.08.2015 №1572/с заключенным между ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» и Фроловым А.А., Фролов А.А. принят водителем автомобиля (скорой медицинской помощи) 3-го класса Симферопольской станции скорой медицинской помощи.

Положением о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» которое является приложением №3 к Положению об оплате труда работникам ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» от 31.10.2015 надбавка «за использование спец сигналов» не предусмотрена.

В соответствии с п. 18 о порядке и условиях присвоения классности, условиях выплаты ежемесячной надбавки за классность водителям автомобиля ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» утвержденного приказом от 30.12.2016 №783/1 классность водителя автомобиля, присвоенная на предыдущем месте работы, сохраняется, при наличии соответствующей записи в трудовой книжке, а также, если перерыв в водительском стаже составляет не более 1 месяца.

В соответствии с п. 17 о порядке и условиях присвоения классности водителям легкового автотранспорта ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» утвержденного приказом от 30.12.2016 №783/1 классность водителя автомобиля, присвоенная на предыдущем месте работы, сохраняется, при наличии соответствующей записи в трудовой книжке, а также, если перерыв в водительском стаже составляет не более 3 месяцев.

Согласно предоставленной копии трудовой книжки Фролова А.А., Фролов А.А. уволен с последнего места работы 01.10.2013, а принят в ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» 28.08.2015 по истечению одного месяца, в связи с чем классность установленная Фролову А.А. на прошлом месте работы в соответствии с п. 18 о порядке и условиях присвоения классности, условиях выплаты ежемесячной надбавки за классность водителям автомобиля ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» утвержденного приказом от 30.12.2016 №783/1 не сохранена.

По коллективному обращению работников ССМП г. Евпатория установлено.

Положение о стимулирующих выплатах разработано учреждением и согласовано с представителем трудового коллектива. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения по результатам труда, его интенсивности и в соответствии с критериями эффективности деятельности, позволяющими оценить результативность и качество работы. Критерии эффективности работы каждого работника разработаны согласно методических рекомендаций.

Стимулирующие выплаты выплачиваются работникам учреждения с целью стимулирования работников к качественному результату работы, а также поощрения за выполненную работу. То есть Положением не предусмотрена обязательная выплата стимулирующего характера.

В ходе проведения проверки установлено, что в период с июля по октябрь 2016 года стимулирующие выплаты не выплачиваются всем работникам учреждения, а не только ССПП г. Евпатории.

Вопрос указанный в обращении о том, что стимулирующие выплаты выплачиваются только при наличии экономии Фонда оплаты труда, в ходе проведения проверки не рассматривался, так как вопрос, а именно, как создается экономия Фонда оплаты труда не относится к компетенции Инспекции, и поэтому в ходе проведения проверки не рассматривался.

Согласно абз. 2 п. 1 Постановления Правительства РФ N 870 от 20.11.2008 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда" работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 ТК РФ.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

Оплата и размер компенсационных выплат регулируется статьей 219 Трудового Кодекса Российской Федерации, согласно которой размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия их предоставления устанавливаются в порядке,

определяемом Правительством РФ, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут предусматриваться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

На основании п. 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» предусмотренные статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации компенсации за вредные условия труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест.

Основанием для выплаты предусмотренных статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации надбавок за вредные и (или) опасные условия труда являются результаты аттестации рабочих мест по условиям труда (карта аттестации рабочих мест).

ООО «Кубаньтехносервис» г. Краснодар и ООО «Проммаштест» г. Ростов-на-Дону проведена в учреждении аттестацию рабочих мест на наличие вредных условий труда.

Проведенной специальной оценкой рабочих мест на станциях скорой медицинской помощи установлено наличие вредных и травмоопасных условий труда медицинских работников и согласно приказа № 250-Н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.04.2015 г. работа в таких условиях требует сокращение рабочей недели до 36 часов (статья 92 ТК РФ), увеличение продолжительности отпуска на 12 дней (статья 117 ТК РФ), увеличение оплаты труда на 4% от тарифной ставки (статья 147 ТК РФ), выдача молока или другого равноценного продукта (статья 222 ТК РФ).

Результаты проведенной специальной оценки условий труда вносятся в коллективный договор отдельным приложением. Изменения к коллективному договору на 2015-2018 г., связанной с результатами проведения СОУТ принято на общем собрании трудового коллектива 16.11.2016.

Выборочной проверкой по коллективному обращению работников ССМП г. Евпатория в части не начисления оплаты труда за работу в сверхурочное время установлено.

Согласно табелей учета рабочего времени за декабрь 2016 года, расчетной ведомости за декабрь 2016 года Соколовой О.В. – врачом скорой медицинской помощи в декабре 2016 года отработано 158,4 часов, при норме рабочего времени 158,4 часа (по результатам проведенной специальной оценки условий труда установлен класс условий труда 3.3 с продолжительностью рабочего времени не более 36 часов в неделю) и 69,6 часа по совместительству.

Согласно табелей учета рабочего времени за декабрь 2016 года, расчетной ведомости за декабрь 2016 года Соболев С.Л. – врачом скорой медицинской помощи в декабре 2016 года отработано 122,4 часа, при норме рабочего времени 158,4 часа (по результатам проведенной специальной оценки условий труда установлен класс

условий труда 3.3 с продолжительностью рабочего времени не более 36 часов в неделю) и 69,6 часа по совместительству.

Согласно табелей учета рабочего времени за декабрь 2016 года, расчетной ведомости за декабрь 2016 года Истоминой Л.В. – фельдшером скорой медицинской помощи в декабре 2016 года отработано 158,4 часа, при норме рабочего времени 158,4 часа (по результатам проведенной специальной оценки условий труда установлен класс условий труда 3.3 с продолжительностью рабочего времени не более 36 часов в неделю) и 25,6 часа по совместительству.

В ходе выборочной проверки по коллективному обращению работников ССМП г. Евпатория в части не перевода работников с одной должности на другую без их уведомления установлено.

Трудовым договором от 02.02.2015 № 104/Е заключенным между ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» и Зейфман В.Ф., Зейфман В.Ф. принята фельдшером по приему вызовов скорой медицинской помощи и передачи их выездным бригадам скорой медицинской помощи, Евпаторийской станции скорой медицинской помощи с должностным окладом 7478,00 руб.

Дополнительным соглашением от 18.05.2016 к трудовому договору от 02.02.2015 №104/Е Зейфман В.Ф. был изменен должностной оклад на 1137,00 руб.

Трудовым договором от 02.02.2015 № 100/Е заключенным между ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» и Гирёва А.В., Гирёв А.В. принят фельдшером по приему вызовов скорой медицинской помощи и передачи их выездным бригадам скорой медицинской помощи, Евпаторийской станции скорой медицинской помощи с должностным окладом 7478,00 руб.

Дополнительным соглашением от 18.05.2016 к трудовому договору от 02.02.2015 №100/Е Гирёву А.В. был изменен должностной оклад на 1137,00 руб.

Трудовым договором от 02.02.2015 № 42/Е заключенным между ГБУЗ РК «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» и Кадкиным В.Ю., Кадкин В.Ю. принят фельдшером по приему вызовов скорой медицинской помощи и передачи их выездным бригадам скорой медицинской помощи, Евпаторийской станции скорой медицинской помощи с должностным окладом 7478,00 руб.

Дополнительным соглашением от 18.05.2016 к трудовому договору от 02.02.2015 №42/Е Кадкину В.Ю. был изменен должностной оклад на 1137,00 руб.

Факт изменений существенных условий труда в части перевода работников ССМП г. Евпатория, а именно фельдшеров по приему вызовов скорой медицинской помощи и передачи их выездным бригадам скорой медицинской помощи на должности медицинских сестер не установлен.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Материалы проверки

Подписи лиц, проводивших проверку: Зейтуллаев Арсен Решатович заместитель
заведующего отдела надзора и контроля за
соблюдением трудового законодательства, старший
государственный инспектор труда



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Директор Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым "Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» Астанкин С.В.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 10 ” марта 20 17 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)