



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Крым  
«Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой  
медицинской помощи»  
(ГБУЗ РК «КРЦМК и СМП»)

ул.60 лет Октября, д.30, г.Симферополь, 295024. Тел.факс: (3652) 24-87-60, e-mail: [priemnaja@krcmk.ru](mailto:priemnaja@krcmk.ru)  
ОКПО 00810133, ОГРН 1149102174968, ИНН 9102065772, КПП 910201001

16.03.2018 № 01/86-17

на № КО 71/01-17 от 27.02.2018

*Коллективу подстанции № 25  
Ялтинской станции скорой  
медицинской помощи*

*О планировании рабочего времени  
водителей автомобилей (СМП)*

Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» (далее – Центр) на Ваше обращение (вх. от 27.02.2018 № КО 71/01-17) сообщает следующее.

Правовое регулирование рабочего времени - это установление в нормативных правовых актах продолжительности нормального рабочего времени, определение видов рабочего времени, а также его режимов и учета. Трудовым законодательством установлена предельная мера труда (максимальная продолжительность рабочего времени), равная 40 часам, которую ни работодатели, в том числе и по соглашению с работниками, ни сами работники не имеют права превышать. Исключение составляют случаи, прямо указанные в законе (например, сверхурочная работа).

Помимо законов (федеральных и субъектов РФ), нормы о рабочем времени могут содержаться и в иных актах, не относящихся к трудовому праву. К таким актам относятся указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, органов местного самоуправления, а также локальные нормативные акты, действующие только в пределах организации (предприятия) и регулирующие отношения работника и работодателя, в том числе распределение и учет рабочего времени.

Таким образом, нормативно-правовым актом, устанавливающим периоды рабочего времени и иные периоды, относящиеся к рабочему времени водителей, является Приказ Минтранса России от 20.08.2004 № 15 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей» (далее - Приказ).

**Графики учета рабочего времени (сменности)** (далее - Графики) **составляются** с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ (ч. 3 ст. 103 ТК РФ), **составляются** исходя из

установленной нормы рабочего времени за учетный период для конкретной категории работников, и содержат информацию о продолжительности рабочего времени в течение смены, перерывах на отдых между сменами и порядке их чередования.

Проставление в Графике две смены подряд для одного работника, даже при его согласии, недопустимо.

В соответствии с пунктом 7, 8 Приказа Минтранса России от 20.08.2004 № 15 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей» (далее – Приказ), нормальная продолжительность рабочего времени водителей не может превышать 40 часов в неделю; продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов (т.е. 1 ставку).

В соответствии с приказом ГБУЗ РК «КРЦМК и СМП» от 10.11.2017 № 891 «О норме рабочего времени», при 40 – часовой рабочей неделе, норма рабочего времени на март 2018 для водителей автомобиля (скорой медицинской помощи) составляет 151 час. Продолжительность рабочего времени для водителей, отраженная в графике учета рабочего времени на март месяц, **не должна превышать установленной нормы 151 час (ч.2 ст.91 ТК РФ)** (приложение).

Что касается продолжительности смен и междусменного отдыха для водителей автомобиля (СМП), то, согласно п. 12 Приказа, для водителей, осуществляющих перевозки для учреждений здравоохранения, продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 12 часов. В соответствии с п. 25 Приказа, при суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха должна быть не менее 12 часов. Порядок работы, указанный в заявлении – «смена в день, смена в ночь – 40 часов отдыха», законодательством не предусмотрен.

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (ежедневной работы (смены)), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ст. 99 ТК РФ). Привлечение к сверхурочной работе не должно носить систематического характера, оно может происходить эпизодически в определенных случаях (письмо Роструда от 07.06.2008 N 1316-6-1).

Часы сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени определяются по итогам работы за учетный период (1 месяц), не должны превышать для каждого водителя четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год (согласно п.23 Приказа).

В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка в Центре применяется суммированный учет рабочего времени, учетный период – 1 месяц.

В заявлении акцентируется внимание на сменах, «изъятых» у водителей. График – это план работы сотрудника, в соответствии с нормами трудового права. Самого же понятия «изъятие смен» не существует. Применение сверхурочных работ для водителей допускается в случаях и порядке, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации иначе это носит название переработка. К особенностям переработки относятся: условный характер, инициатива работника, отсутствие оплаты.

По представленной информации у водителей подстанции № 25 Ялтинской ССМП количество запланированных смен превышает нормальное количество исходя из нормы рабочего времени (от 14 до 15 рабочих смен). Расчетное количество смен (12 часов) для одного водителя автомобиля (СМП) в марте месяце – 12,5 смен (151 час (норма времени в марте) / 12 часов (продолжительность смены)). В Графике необходимо планировать смены в пределах нормальной продолжительности рабочего времени (без сверхурочной работы либо переработок).

В соответствии с заявлением, сообщаем количество часов, отработанных сверхурочно водителями автомобиля (СМП) ППБ с. Малореченское, за период с 01.01.2018 по 28.02.2018: Бабин О.В. – 0 ч., Решетняк В.Л. – 24 ч., Соколовский И.Г. – 23,5 ч., Караханов Д.Э. – 9 ч.

При суммированном учете рабочего времени еженедельные дни отдыха устанавливаются в различные дни недели согласно графикам сменности; число дней еженедельного отдыха в текущем месяце должно быть не менее числа полных недель этого месяца.

В соответствии с распоряжением ГБУЗ РК «КРЦМК и СМП» от 26.01.2017 № 2-р, Графики должны составляться по утвержденной форме, за подписью ответственных лиц и утверждаться директором Центра. *Иные формы промежуточных графиков не должны использоваться в работе, допускаться к ознакомлению, предоставляться в Центр и по требованию сторонних субъектов.*

Понятие «фонд экономии заработной платы» отсутствует. Экономия фонда оплаты труда складывается в целом по организации и не за счет «предусмотренных ассигнований на содержание подменного водителя», а за счет эффективного использования имеющихся финансовых ресурсов.

По результатам проверок контролирующими органами в 2017 году, не было выявлено неисполненных Центром обязательств перед сотрудниками в части выплаты заработной платы, нарушения режима работы, охраны труда, а обозначенные претензии в заявлении водителей ППБ в с. Малореченское в адрес администрации необоснованны и могут быть расценены как **клевета**, что несет за собой уголовную ответственность.

В соответствии со статьей 128.1 Уголовного кодекса Российской Федерации под **клеветой** понимается распространение порочащих честь и достоинство, а также репутацию гражданина сведений, которые заведомо для распространителя являются ложными.

Рекомендуем сотрудникам Центра в своей трудовой деятельности руководствоваться нормами законодательства и правилами внутреннего трудового распорядка.

Директор



С.В. Астанкин

Норма рабочего времени на 2018 год  
(в т.ч. для водителей СМП)

Период	При 40-часовой рабочей неделе
Январь	136,0
Февраль	151,0
Март	151,0
Апрель	159,0
Май	151,0
Июнь	150,0
Июль	176,0
Август	175,0
Сентябрь	160,0
Октябрь	184,0
Ноябрь	168,0
Декабрь	167,0
Итого за год:	1 962,0