



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Крым
«Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой
медицинской помощи»
(ГБУЗ РК «КРЦМК и СМП»)

ул.60 лет Октября, д.30, г.Симферополь, 295024. Тел.факс: (3652) 24-87-60, e-mail: priemnaja@krcmk.ru
ОКПО 00810133, ОГРН 1149102174968, ИНН 9102065772, КПП 910201001

21.03.18 № 01/469-06

на № _____ от _____

Разъяснение о доплате за
увеличение рабочей недели

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Крым «Крымский республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» (далее – Центр) в рамках расчета компенсационной выплаты за увеличение продолжительности рабочей недели с 36 до 39 часов сообщает следующее.

Размер доплаты в виде денежной компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3,4 класс) за дополнительные часы работы сверх установленной 36-часовой недельной нормы рабочего времени устанавливается в размере 10% оклада (должностного оклада) работника Центра, за каждый час работы, превышающий 36-часовую рабочую неделю, но не более нормы 39-часовой рабочей недели.

Данная выплата осуществляется при условии **выработки нормы** рабочего времени 36-часовой рабочей недели **по итогам учетного периода (1 месяц)**.

Дополнительные часы работы сверх установленной 36 – часовой до 39 - часовой недельной нормы рабочего времени **не уменьшаются** на отработанные часы в **выходные и праздничные** дни.

Часы отработанные **свыше нормы 39** - часовой рабочей недели подлежат оплате как **сверхурочные** и начисляются в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

Расчет доплаты за увеличение продолжительности рабочей недели

Пример 1.

Фельдшер СМП, у которого нормальная продолжительность рабочей недели составляет 36 часов, согласившийся на увеличение продолжительности рабочей недели до 39 часов, отработал 216 часов в месяц:

ч.

Норма рабочего времени в расчетном месяце (36-часовая рабочая неделя)	135,8
Норма рабочего времени на 1,5 ставки (135,8*1,5)	203,7
Норма рабочего времени в расчетном месяце (39-часовая рабочая неделя)	147,2
Норма рабочего времени на 1,5 ставки (147,2*1,5)	220,8
Фактически отработанное время за месяц (оклад + совместительство) (135,8 + 80,2)	216,0

Определение разницы в часах, подлежащих оплате

Фактически отработанное время	–	норма при 36-часовой рабочей неделе на 1,5 ставки
216,0 – 203,7	=	12,3 часа

Оплата разницы в часах 36/39

Фактические часы, свыше нормы 36 час/нед.	*	оклад фельдшера/норму времени	*10%	
12,3ч.	*	12 563,00 руб./135,8 ч.	*10%	=
= (12,3 * 92,51)*10% = 113,78 руб.				

Пример 2

Фельдшер СМП, у которого нормальная продолжительность рабочей недели составляет 36 часов, согласившийся на увеличение продолжительности рабочей недели до 39 часов, отработал 240 часов в месяц:

Норма рабочего времени в расчетном месяце (36-часовая рабочая неделя)	135,8
Норма рабочего времени на 1,5 ставки (135,8*1,5)	203,7
Норма рабочего времени в расчетном месяце (39-часовая рабочая неделя)	147,2
Норма рабочего времени на 1,5 ставки (147,2*1,5)	220,8
Фактически отработанное время за месяц (оклад + совместительство) (135,8 + 104,2)	240,0

Определение разницы в часах, подлежащих оплате

Норма при 39-часовой рабочей неделе на 1,5 ставки	–	норма при 36-часовой рабочей неделе на 1,5 ставки
220,8 – 203,7	=	17,1 часа

Оплата разницы в часах 36/39

Часы, свыше 36 час/нед. нормы до 39 час/нед.	*	оклад фельдшера/норму времени	*10%	
17,1ч.	*	12 563,00 руб./135,8 ч.	*10%	=
= (17,1 * 92,51)*10% = 158,19 руб.				

Определение разницы в часах, подлежащих оплате как сверхурочные

Фактически отработанное время	–	норма при 39-часовой рабочей неделе на 1,5 ставки
240,0 – 220,8	=	19,2 часа (подлежат оплате как сверхурочные)

Директор



С.В. Астанкин

Исп. Тарасова Е.А.
Сидоренко Д.В.
+7 978 7321100